

عنوان مقاله:

بررسی نقش اخلاق حرفه ای و سبک رهبری تحول آفرین بر عملکرد شغلی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

نساء فیضی - کارشناسی ارشد، رشته مدیریت آموزشی، دانشگاه پیام نور، کرمانشاه، ایران

علی عبدی - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه تاثیر سازمان ها در جریان توسعه و پیشرفت جوامع بر همگان آشکار است. هنگامیکه کارکنان یک سازمان اصول اخلاق حرفه ای را به درستی رعایت کنند، وظایف کاری خود را به درستی به انجام برسانند، سبک رهبری تحول آفرین بر سازمان حاکم باشد و رهبران زمینه ی مساعد را برای افزایش انگیزه و ارائه ایده های خلاق توسط کارکنان فراهم کنند؛ آنگاه شاهد افزایش سطح عملکرد شغلی کارکنان خواهیم بود. بدین منظور پژوهش حاضر با عنوان "بررسی نقش اخلاق حرفه ای و سبک رهبری تحول آفرین بر عملکرد شغلی" به روش کتابخانه ای گردآوری شده است. در این پژوهش پس از بررسی مجموعه کتاب ها، مقالات و منابع نظری موجود، اهمیت نقش اخلاق حرفه ای و سبک رهبری تحول آفرین بر عملکرد شغلی مورد بحث قرار گرفته است و در پایان نیز چندین راهکار به جهت افزایش عملکرد شغلی کارکنان ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، اخلاق حرفه ای، سبک رهبری تحول آفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1498609>

