

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش اجتماعی و سرمایه روانشناختی بر عملکرد نوآورانه کارکنان شهرداری شهر اردبیل

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سیدسعید حسینی نیاری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی (گرایش استراتژیک) دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی تاثیر هوش اجتماعی و سرمایه روانشناختی بر عملکرد نوآورانه کارکنان شهرداری شهر اردبیل می پردازد. داده های مورد تحلیل از طریق پرسشنامه به دست آمدند و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون رگرسیون انجام گرفت. نتایج نشان داد که؛ هوش اجتماعی (باضریب بتای: ۰.۸۳۷) بر عملکرد نوآورانه کارکنان تاثیر مثبت معنی داری دارد. ابعاد چهارگانه هوش اجتماعی بر عملکرد نوآورانه کارکنان تاثیر مثبت معنی داری داشتند، همچنین سرمایه روانشناختی (باضریب بتای: ۰.۵۳۸) بر عملکرد نوآورانه کارکنان شهرداری شهرداری تاثیر مثبت معنی داری دارد. ابعاد چهارگانه سرمایه روانشناختی نیز بر عملکرد نوآورانه کارکنان تاثیر مثبت معنی داری داشتند.

کلمات کلیدی:

هوش اجتماعی، سرمایه روانشناختی، عملکرد نوآورانه، شهرداری اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1498669>

