

عنوان مقاله:

استاندارد سازی مدیریت منابع انسانی سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمود فصیح - عضو هیئت علمی پژوهشگاه استاندارد

روفیا توفیق - پژوهشگر پژوهشگاه استاندارد

خلاصه مقاله:

نظر به اهمیت و جایگاه منابع انسانی در تحقق مأموریت سازمان، توجه به مقوله توانمند سازی نیروی انسانی در چارچوب استراتژی های مدون سازمانی ضرورتی اجتناب ناپذیر است. از آنجایی که مفهوم استاندارد بیشتر با کالا و خدمات در جامعه ارتباط دارد، در این مقاله به مفهوم استاندارد سازی و کاربرد آن در حوزه مدیریت منابع انسانی با معرفی استاندارد های ملی و بین المللی مربوطه و همچنین مدل های تعالی سازمانی مطرح در این مقوله پرداخته شده است. آنچه مسلم است، حکمرانی خوب دستاورد استقرار سیستم هایی می باشد که در آن استاندارد و همچنین مدل های علمی در حوزه مدیریت منابع انسانی همواره مدنظر باشد. بهره مندی از این استانداردها علاوه بر افزایش بهره‌وری و صرفه جویی در استفاده بهینه از منابع بویژه منابع انسانی، مدیریت هوشمندانه سازمان را به ارمغان خواهد آورد.

کلمات کلیدی:

استاندارد سازی، تعالی سازمانی، مدل، بلوغ سازمانی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1498953>

