

عنوان مقاله:

پیش زمینه ها و پیامدهای رویکرد دوگانه محور در مدیریت کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مهدی یزدن شناس - استادیار، گروه مدیریت بازرگانی دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی تهران ایران

وحید حبیبی راد - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف مطالعه حاضر بررسی پیش زمینه ها و پیامدهای بکارگیری رویکرد دوگانه محور در مدیریت کارکنان است. در اینتحقیق، پیش زمینه ها و پیامدهای رویکرد مذکور با رویکردی توصیفی پیمایشی در اداره کل مخابرات استان البرز - موردبررسی قرار گرفته اند. جامعه آماری این تحقیق مشتمل بر ۲۵۰ نفر از کارکنان مخابرات استان البرز می باشد که از میانآنها نمونه ای به صورت تصادفی بر اساس نمونه گیری از جامعه محدود انتخاب شد. برای تجزیه تحلیل اطلاعات از آمارتوصیفی و آمار استنباطی و به طور ویژه از تحلیل عامل تاییدی و مدل یابی معادلات ساختاری بر اساس روش مربعاتجزئی استفاده شده است. یافت ههای تحقیق نشان داد پیچیدگی یکپارچه و تفکر کلنگر پیش زمینه های استفاده از رویکرددوگانه محور در مدیریت کارکنان هستند و رفتارهای حرفه ای، انطباقی و پیشگامانه نیز پیامدهای به کارگیری این رویکردمی باشند. همچنین نتایج تحقیق نشان داد میزان برخورداری مدیران از تفکر کلنگر و توجه آنها به پیچیدگی های یکپارچهبه صورت مثبتی با رویکرد دوگانه محور آنها در مدیریت افراد ارتباط دارد و استفاده از رویکرد دوگانه محور نیز با تقویترفتارهای حرفه ای، انطباقی و پیشگامانه در کارکنان رابطه مثبتی دارد.

کلمات کلیدی:

رویکرد دوگانه محور، پیچیدگی یکپارچه، رفتار حرفه ای، رفتار انطباقی، رفتار پیشگامانه .

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1499051>

