

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعلق سازمانی و تمایل به ترک خدمت در کارکنان (مطالعه ای بر سازمان اقتصادی کوثر)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حمید آزادی ریکنده - دکترای تخصصی مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد قائم شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، قائم شهر، ایران.

بهناز بازیاری - دانشجوی دکترای تخصصی مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد قائم شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، قائم شهر، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین تعلق سازمانی و تمایل به ترک خدمت کارکنان در سازمان اقتصادی کوثر می باشد. روشپژوهش از لحاظ هدف کاربردی، از لحاظ نحوه جمع آوری به صورت توصیفی همبستگی و از لحاظ نحوه تجزیه و تحلیل به صورت کمی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان سازمان اقتصادی کوثر می باشند که تعداد کل کارکنان این سازمان برابر ۸۵۰۰ نفر است و بر اساس فرمول کوکران تعداد ۳۶۷ نفر به روش تصادفی- طبقه ای به عنوان اعضا ی نمونه پژوهش انتخابگردیدند. همچنین، برای آزمون فرضیه های این پژوهش با توجه به فرض نرمال بودن داده ها، از آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است که نتایج حاصل بیانگر این است که بین تعلق سازمانی و تمایل به ترک خدمت کارکنان در سازمان سازماناقتصادی کوثر رابطه معنادار و معکوسی وجود دارد و همچنین نتایج به طور خاص نشان می دهد که ابعاد تعلق سازمانی (قدرت، فداکاری و جذب و شیفتگی) با تمایل به ترک خدمت کارکنان سازمان اقتصادی کوثر نیز دارای رابطه معنادار و معکوسی می باشند .

کلمات کلیدی:

تعلق سازمانی، تمایل به ترک خدمت، اطاعت سازمانی، وفاداری سازمانی و مشارکت سازمانی .

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1499082>

