

## عنوان مقاله:

ارزیابی نقش تعهد سازمانی در اثرگذاری منتورینگ بر استرس شغلی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

سید مصطفی موسوی درکا - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش رفتار سازمانی و منابع انسانی، دانشگاه پیام نور، واحد دماوند

## خلاصه مقاله:

منتورینگ کردن بعنوان یک فعالیت اساسی مورد توجه متخصصان آکادمیک و نیز مدیران حرفه ای قرار گرفته است. از این رو هدف از انجام تحقیق فوق بررسی منتورینگ و تاثیر آن بر استرس شغلی و تعهد سازمانی در شرکت پالایش و پخش فراورده های نفتی شهر تهران است. نمونه آماری این تحقیق ۱۷۵ نفر از مدیران و کارشناسان شرکت پالایش و پخش فراورده های نفتی شهر تهران می باشند. روش تحقیق به صورت توصیفی- پژوهشی می باشد و از نظر هدف پژوهش حاضر کاربردی است که به منظور تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق از نرم افزار SmartPLS و SPSS نسخه ۱۹ تحت ویندوز بهره بردیم. نتایج حاکی از این است همه فرضیه های پژوهش مورد تایید قرار گرفت که نشان دهنده تاثیر مثبتو معنادار مهارت های منتورینگ بر استرس شغلی و همچنین تاثیر مثبتی که متعیر تعهد سازمانی بر رابطه بین منتورینگو استرس شغلی دارد، است.

## کلمات کلیدی:

منتورینگ، استرس شغلی، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1499128>

