

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانشی بر رضایت مندی کارکنان در محیط آموزشی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدجواد جمشیدی - استادیار گروه مدیریت و کارآفرینی، دانشکده اقتصاد و کارآفرینی، دانشگاه رازی، ایران

ایوب نظری - دانشگاه رازی، دانشکده اقتصاد و کارآفرینی، گروه مدیریت و کارآفرینی

شبیم صامتی مقدم - دانشگاه رازی، دانشکده مدیریت و حسابداری، گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

افراد در یک سازمان به وسیله نشر، اشتراک متقابل اندیشه ها، دانش و همچنین تجربه خود می توانند یافته های معمولشان را محک بزنند، در این راستا سازمان هایی که بتوانند به گونه ای مناسب و موثر دانش خود را مدیریت کنند، موفق خواهند بود. بر این اساس، مقاله حاضر به دنبال بررسی تاثیر مدیریت دانش بر رضایت مندی کارکنان بوده که یکی از مولفه های مهم و حیاتی در بهره وری سازمان ها می باشد. پژوهش حاضر از دسته پژوهش های توصیفی قرار می گیرد و به لحاظ هدف کاربردی می باشد. جمع آوری داده ها نیز به صورت کتابخانه ای و مرور مقالات پیشین که بیشترین ارتباط را با موضوع تحقیق داشتند، صورت گرفته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، رضایت مندی کارکنان، بهره وری سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1499157>

