

## عنوان مقاله:

پیش بینی فرسودگی شغلی اعضای هیئت علمی دانشگاه پیام نور استان یزد با استفاده از تکنیک شبکه عصبی مصنوعی

## محل انتشار:

فصلنامه طب کار, دوره 10, شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

حمیده شکاری - Payame Noor University

## خلاصه مقاله:

مقدمه: اعضای هیئت علمی از عوامل اصلی نظام آموزش عالی هستند که تنیدگی شغلی بالای ناشی از وظایف آموزشی، پژوهشی و اجرایی، آن‌ها را در معرض ابتلا به فرسودگی شغلی قرار می‌دهد. هدف از این مطالعه پیش‌بینی فرسودگی شغلی اعضای هیئت علمی دانشگاه پیام‌نور استان یزد با استفاده از تکنیک شبکه عصبی مصنوعی است. روش بررسی: تحقیق حاضر از لحاظ روش، توصیفی و از لحاظ هدف، کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش اعضای هیئت علمی دانشگاه پیام نور استان یزد می‌باشد. تجزیه و تحلیل‌ها بر روی ۳۱۵ داده (نفر/سال) که از ۱۰۵ عضو هیئت علمی در سه سال تحصیلی گذشته انجام شد. داده‌ها با استفاده از دو پرسش‌نامه بسته جمع‌آوری شد. تحلیل داده‌ها با نرم افزار SPSS ورژن ۲۲ انجام گرفت. برای تحلیل داده‌ها شامل ۲۳ متغیر مستقل و یک متغیر وابسته دو نوع شبکه عصبی پرسپترون چند لایه و تابع شعاع مدار طراحی و اجرا شد. نتایج: درصد صحت پیش‌بینی فرسودگی شغلی در داده‌های آموزش و آزمایش و اعتبارسنجی برای شبکه عصبی MLP به ترتیب برابر با ۳/۸۳، ۹/۸۰ و ۵/۷۴ و برای شبکه عصبی RBF به ترتیب برابر با ۱/۷۳، ۹/۹۳ و ۹/۷۶ محاسبه شد. سطح زیر منحنی راک برای دو شبکه MLP و RBF برابر با ۸۲۳/۰ و ۸۳۳/۰ بدست آمد. نتیجه‌گیری: مقایسه دو شبکه عصبی MLP و RBF بر اساس معیارهای سطح زیر منحنی راک و درصد صحت پیش‌بینی نشان داد شبکه عصبی RBF در پیش‌بینی فرسودگی شغلی اعضای هیئت علمی دانشگاه پیام‌نور استان یزد کارا تر است و متغیرهای گروه علمی، مقطع تدریس، سن و میزان ارتباطات بیشترین تاثیر را بر فرسودگی شغلی داشته‌اند.

## کلمات کلیدی:

Forecasting, Burnout, Neural Network, پیش بینی, فرسودگی, شبکه عصبی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1499266>

