

عنوان مقاله:

بررسی رابطه امتیاز روش سریع تنش اداری (ROSA) با آگاهی و رفتار کارکنان اداری یک شرکت فعال در حوزه نفت و گاز در ایران

محل انتشار:

فصلنامه طب کار، دوره 10، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

نرمین حسن زاده - دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی، تهران، ایران

یحیی خسروی - دانشگاه علوم پزشکی البرز، کرج، ایران

سامان روشنی - دانشگاه علوم پزشکی البرز، کرج، ایران

علی اسدی کرم - دانشگاه علوم پزشکی البرز، کرج، ایران

مهسا مبینی - دانشگاه علوم پزشکی البرز، کرج، ایران

محمدرضا حسن بیگی - شرکت نفت و گاز پارس، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سابقه و هدف: روش سریع تنش اداری (ROSA) جزء روش های نوظهور ارزیابی پوسچر جهت کارکنان اداری است. مطالعات محدودی به بررسی اعتبار این روش در ارزیابی قابل اعتماد ریسک فاکتورهای ارگونومی کارکنان اداری پرداخته اند. هدف این مطالعه بررسی رابطه امتیاز ROSA، آگاهی و رفتار و سایر فاکتورهای موثر ارگونومی در بین کارکنان اداری در یک شرکت نفتی در ایران است. روش بررسی: این مطالعه مقطعی در سال 1395 در یک شرکت فعال در زمینه نفت و گاز انجام شد. تعداد 259 نفر از کارکنان به تکمیل پرسشنامه آگاهی و رفتار ارگونومیک و پرسشنامه نوردیک پرداختند. ارزیابی پوسچر به روش سریع تنش اداری (ROSA) انجام شد. آماره های توصیفی درصد فراوانی، میانگین و انحراف معیار، مقایسه میانگین ها و آزمون همبستگی پیرسون با کمک نرم افزار SPSS ویرایش 22 در تحلیل داده ها به کار رفت. یافته ها: با افزایش سطح آگاهی و رفتار ارگونومیک، میزان شیوع اختلالات اسکلتی عضلانی کاهش یافته است (P<0/01). از طرفی با کاهش میزان استرس، میزان کار با گوشی تلفن همراه، ارتفاع مانیتور و امتیاز ROSA، میزان شیوع اختلالات اسکلتی عضلانی روند کاهشی نشان داده است (P<0/01). از میان ویژگی های فردی، شغلی و محیط کار کارکنان، متغیر های شاخص توده بدن (Body Mass Index)، مکان، کار رایانه ای، سابقه قبلی، قد، وزن، سن و جنس با امتیاز ROSA همبستگی معنا داری داشته اند (P<0/01). نتیجه گیری: امتیاز ROSA در کنار ویژگی های فردی، شغلی و محیط کار می تواند در بررسی ریسک فاکتورهای ارگونومی کارکنان اداری به کار رود.

کلمات کلیدی:

ROSA, office workers, ergonomics, ارگونومی, ROSA, کارکنان اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1499286>



