

عنوان مقاله:

تأثیر تناسب فرد- سازمان بر بهره‌وری منابع انسانی با تمرکز بر میانجی‌گری متغیرهای منفی رفتارهای سازمانی در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات اقتصاد، مدیریت مالی و حسابداری، دوره 6، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محمد شاکر اردکانی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه اردکان، اردکان، ایران

شکوه السادات انتظارقائم - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد یزد، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر تحلیل تأثیر تناسب فرد-سازمان بر بهره‌وری منابع انسانی با تمرکز بر متغیرهای میانجی استرس، از خودبیگانگی و رفتارهای مخرب محل کار به عنوان متغیرهای منفی در رفتار سازمانی می‌باشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارمندان اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد که مشتمل بر ۱۸۰ نفر بوده‌اند و نمونه آماری بر مبنای جدول مورگان ۱۱۸ نفر که به صورت تصادفی ساده بین کارمندان در این اداره انجام گرفته است. برای جمع‌آوری داده‌ها از منابع کتابخانه‌ای و اسنادکاو به منظور بررسی ادبیات موضوع و پیشینه تحقیق استفاده شده است. در این پژوهش از روش مطالعه پیمایشی و از ابزار پرسش‌نامه‌ای برای شناسایی تأثیر میان متغیرها و با استفاده از نرم افزارهای Smart PLS و SPSS برای تجزیه و تحلیل داده‌ها استفاده شده است. برای بررسی پایایی پرسشنامه از روش پیش‌آزمون استفاده شده است. بدین منظور توسط محقق تعداد ۳۰ پرسشنامه در بین نمونه آماری مورد نظر توزیع گردید و پس از جمع‌آوری، اقدام به محاسبه ضریب آلفای کرونباخ با استفاده از نرم افزار SPSS برای پرسشنامه مورد نظر نمود. ضریب کلی آلفای کرونباخ برابر ۰/۹۴۶ به دست آمد. همه اعداد بیانگر آن است که پرسشنامه طراحی شده برای انجام تحقیق از پایایی لازم برخوردار است. نتایج پژوهش نشان می‌دهد تناسب فرد-سازمان بر بهره‌وری منابع انسانی تأثیر دارد. همچنین تناسب-فرد سازمان بیشترین رابطه با متغیر از خودبیگانگی و کمترین رابطه با رفتارهای مخرب کارکنان دارد که این رابطه بصورت معکوس می‌باشد.

کلمات کلیدی:

تناسب فرد-سازمان، بهره‌وری منابع انسانی، استرس، از خودبیگانگی، رفتارهای مخرب محل کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1500025>

