

عنوان مقاله:

بررسی و مقایسه اعتماد به نفس با تعهد سازمانی کارکنان ادارات آموزش و پرورش شهرستان خرم آباد

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات و تحقیقات در علوم رفتاری، دوره 3، شماره 9 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد نوراحمدی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد واحد خرم آباد، لرستان

مجید کرامتی مقدم - دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بروجرد، لرستان

مهدی نوراحمدی - دانشجوی کارشناسی تربیت بدنی، دانشکده فنی خرم آباد، لرستان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه اعتماد به نفس با تعهد سازمانی در بین کارکنان ادارات آموزش و پرورش شهرستان خرم آباد به مرحله اجرا درآمد. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداری این ادارات جمعاً ۶۲۰ نفر می باشند. که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه ۲۴۲ نفر (۲۷ نفر زن و ۲۱۵ نفر مرد) تعیین شد و باروش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی پرسشنامه ها در بین نمونه مشخص شده توزیع و تکمیل گردید. ابزار گردآوری داده هاشامل: پرسشنامه امنیت روانی مازلو (۱۹۵۲) و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر (۱۹۹۰) بودند که اطلاعات تحقیق با استفاده از نرم افزار SPSS و با روش همبستگی و رگرسیون تجزیه و تحلیل شد. یافته ها نشان دادند که: بین اعتماد به نفس با تعهد سازمانی رابطه معناداری در سطح ($p < 0/001$) وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اعتماد به نفس، تعهد سازمانی، کارکنان ادارات، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1500613>

