

عنوان مقاله:

بررسی نقش هوش معنوی در بهره وری کارکنان شهرداری قزوین

محل انتشار:

فصلنامه کنکاش مدیریت و حسابداری، دوره 1، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فرهاد رشوند - گروه مدیریت رسانه، دانشگاه پیام نور تهران غرب، تهران، ایران

سلمان سمیاری - گروه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه سهروردی، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه معنویت در سازمانها از اهمیت ویژه ای برخوردار است و می تواند برای زندگی افراد نیروی قدرتمندی را به همراه آورد این توانمندی زمانی حاصل خواهد شد که زندگی کاری با زندگی معنوی کارکنان پیوند بخورد. هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش هوش معنوی در بهره وری کارکنان شهرداری قزوین بود. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شهرداری قزوین می باشد و از این تعداد ۸۰ نفر به عنوان نمونه آماری با استفاده فرمول جامعه محدود انتخاب شد ابزار مورد استفاده پرسشنامه می باشد که به روش نمونه گیری تصادفی بین جامعه آماری توزیع و انتخاب شد. نتایج با استفاده از نرم افزار spss و با استفاده از روشهای آمار توصیفی و آزمون ضریب همبستگی، رگرسیون چندگانه و تحلیل مسیر مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین هوش معنوی و بهره وری کارکنان شهرداری قزوین همبستگی مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین هوش معنوی پیش بینی کننده مناسبی برای بهره وری کارکنان شهرداری قزوین بود. با ارتقای سطح هوش معنوی کارکنان شهرداری قزوین می توان بهره وری آنان را افزایش داد.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، بهره وری کارکنان، کارکنان شهرداری قزوین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1500804>

