

## عنوان مقاله:

تاثیر فرهنگ سازمانی حمایتی و عملکرد رهبری بر رضایت شغلی با نقش میانجی تعامل کاری و اعتماد در سازمان (مورد مطالعه : معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان جهاد کشاورزی البرز)

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های علوم مدیریت، دوره 3، شماره 6 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

نگار فلاحتی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور البرز مرکز کرج

مراد کردی - استادیار مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور البرز مرکز کرج

## خلاصه مقاله:

هدف: بررسی چگونگی نقش تعامل کاری و اعتماد در سازمان در تاثیر فرهنگ سازمانی حمایتی، و عملکرد رهبری بر رضایت شغلی بوده است. روش تحقیق: پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر داده های گردآوری شده از نوع کمی و در کل یکتحقیق توصیفی-پیمایشی می باشد. مدیران و سرپرستان بخش معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان جهاد کشاورزی البرز به تعداد ۱۴۷ نفر است که حجم نمونه ۱۰۶ نفر از بین آنها انتخاب و با پرسشنامه اقتباسی که روایی و پایایی آنتائید شده مورد سنجش قرار گرفته است. برای تجزیه و تحلیل آمار توصیفی (استخراج شاخص های مرکزی، جمعیت شناختی) نرم افزار Spss نسخه ۲۴ و برای آمار استنباطی از معادلات ساختاری و تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار Smart-Pls نسخه ۳ استفاده شده است. یافته های تحقیق: یافته ها نشان می دهد که تعامل کاری و اعتماد در سازمان نقش میانجی در تاثیر گذاری فرهنگ سازمانی حمایتی و عملکرد رهبری بر رضایت شغلی ایفا می کند. نتیجه گیری: تعامل کاری و اعتماد در سازمان نقش میانجی مثبت و معنی داری در تاثیر گذاری فرهنگ سازمانی حمایتی و عملکرد رهبری بر رضایت شغلی دارد. و همچنین فرهنگ سازمانی و عملکرد رهبر می تواند بر تعامل کار، اعتماد و رضایت مدیران و سرپرستان بخش معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان جهاد کشاورزی البرز تاثیر بگذارد.

## کلمات کلیدی:

تعامل کاری، اعتماد در سازمان، فرهنگ سازمانی حمایتی، عملکرد رهبری، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1500910>

