

عنوان مقاله:

رابطه خودکارامدی و فرهنگ سازمانی با خلاقیت شغلی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های علوم مدیریت، دوره 3، شماره 6 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سودابه نیکدل - کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، تهران، ایران

لیلا پیری - دکتری روانشناسی صنعتی سازمانی، دانشیار گروه روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه خودکارامدی و فرهنگ سازمانی با خلاقیت شغلی کارکنان شرکت گاز استان تهران میباشد. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده و بدین منظور به کمک روش نمونه گیری خوشه ای از بین مناطق و نواحی مدیریت بهره برداری گاز استان تعداد ۱۴ منطقه بصورت تصادفی و در هر منطقه هم دو واحد نیز انتخاب گردید و افراد شاغل در این واحدها اقدام به تکمیل پرسشنامه های خودکارامدی شوارتز، فرهنگ سازمانی رابینز و خلاقیت شغلی رندسیپ بصورت انفرادی نمودند و جمعا تعداد ۱۸۵ پرسشنامه توزیع و ۱۶۴ مورد هم جمع آوری گردید. به منظور آزمون فرضیه های پژوهش از روش ضریب همبستگی پیرسون و روش تحلیل رگرسیون چند گانه استفاده بعمل آمد. نتایج پژوهش نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و خلاقیت شغلی رابطه معنا داری وجود دارد (با ضریب همبستگی ۰.۳۲) و بین خودکارامدی و خلاقیت شغلی رابطه معنا داری وجود ندارد (ضریب همبستگی ۰.۰۳۶ -) و همچنین از مولفه های فرهنگ سازمانی مولفه چهارم با عنوان حمایت مدیریت (با ضریب همبستگی ۰.۳۹۹) و مولفه نهم با عنوان الگوی ارتباطات (با ضریب همبستگی ۰.۲۰۱) رابطه معنا داری با خلاقیت شغلی نشان دادند و سایر مولفه های فرهنگ سازمانی با خلاقیت شغلی رابطه معنی داری نشان ندادند.

کلمات کلیدی:

خلاقیت شغلی، خودکارامدی، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1500911>

