

## عنوان مقاله:

تحلیل نقش میانجیگری سرمایه فکری و کارآفرینی سازمانی در تاثیرگذاری مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی مورد مطالعه

## محل انتشار:

دوفصلنامه علمی- پژوهشی نوآوری و ارزش آفرینی، دوره 9، شماره 17 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

پیمان اکبری - مربی مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، ایران

کامران نظری - مربی مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق تاثیرگذاری نقش مدیریت منابع انسانی، سرمایه فکری و کارآفرینی سازمانی بر عملکرد سازمانی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان دانشگاه پیام نور استان کرمانشاه هستند. لذا این پژوهش توصیفی-پیمایشی از نوع همبستگی است. جهت جمع آوری داده ها، از پرسشنامه استاندارد، استفاده شد. جهت بررسی روایی پرسشنامه ها از روایی محتوایی (تایید پرسشنامه ها توسط جمعی از اساتید دانشگاهی) و از روایی همگرا (میانگین واریانس های خروجی (AVE)) استفاده شد که خودگویی این واقعیت است که پرسشنامه ها از روایی مناسبی برخوردار هستند. پایایی پرسشنامه ها نیز با محاسبه ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ها به ترتیب (0/86، 0/80، 0/87 و 0/70) بررسی شد. نتایج حاصل از آزمون فرضیات توسط نرم افزار SMART-PLS (ورژن ۲) و با استفاده از آماره آزمون  $t$  و ضرایب مسیر ( $\beta$ ) نشان داد که نشان داد که مدیریت منابع انسانی بر سرمایه فکری تاثیر قوی، مستقیم و معنادار اما بر کارآفرینی سازمانی و عملکرد سازمانی به ترتی تاثیر قوی و متوسط، مستقیم، غیرمستقیم و معنادار دارد؛ در ادامه نتایج حاکی از آن است که سرمایه فکری بر کارآفرینی سازمانی تاثیر متوسط، مستقیم و معنادار اما بر عملکرد سازمانی تاثیر ضعیف، مستقیم، غیرمستقیم و معنادار دارد، در نهایت کارآفرینی سازمانی بر عملکرد سازمانی تاثیر ضعیف، مستقیم و معنادار دارد؛ در نتیجه نقش میانجی گری سرمایه فکری و کارآفرینی سازمانی در رابطه مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی مورد حمایت قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، سرمایه فکری، کارآفرینی سازمانی، عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1501325>

