

عنوان مقاله:

بررسی عدالت اداری و رضایت شغلی کارکنان اداره برق منطقه ای بندرعباس

محل انتشار:

پژوهشنامه اورمزد، دوره 12، شماره 54 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

فوژان امیری - مربی، مدیریت، پیام نور، تهران، ایران

فاطمه غیبی تختی - دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز بندرعباس

کیان سبری کار - دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور واحد کیش

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی یکی از عمده ترین عوامل موفقیت یک سازمان و یکی از عوامل مهم در دستیابی سازمان به اهداف خود است. اگر نیل به کارایی و اثربخشی از هدف های سازمان باشند توجه به عوامل مربوط به آن ها از جمله ابعاد گوناگون رفتار سازمانی مثل رضایت شغلی اجتناب ناپذیر است. رضایت شغلی ترکیبی از خرسندی شناختی و خرسندی احساسی فرد نسبت به شغلش است. هدف مطالعه بررسی میزان عدالت اداری و رضایت شغلی کارکنان اداره برق منطقه ای بندرعباس و همچنین ارتباط متقابل آن ها با مدیران بخش های خود می باشد. با تعیین مولفه عدالت و رضایت مشخص شد که سبک رهبری تحول آفرین بر توانمندسازی کارکنان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1501956>

