

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی بر مدیریت ریسک بانک ها (مطالعه موردی: بانک پاسارگاد)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مهندسی صنایع و مدیریت تولید، دوره 6، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

ستار محمدپور - دکترای مهندسی صنایع، مدرس دانشگاه

فرهاد فهمی حشینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع

## خلاصه مقاله:

یکی از مولفه های اصلی نظام مالی و نیز از مهم ترین عوامل رشد اقتصادی کشور رشد صنعت بانکداری است. وجود تنوع ریسک ها در عملیات بانکداری نه تنها سودآوری بانک ها را تهدید می کند، بلکه این تهدیدها به شکل زیان دهی، بحران و درنهایت درماندگی مالی، نمایان می شود. پژوهش حاضر باهدف بررسی میزان رابطه میان مدیریت منابع انسانی با مدیریت ریسک بانک می باشد، امروزه بسیاری از مدیران دریافته اند که هرگونه ریسک در فضای سازمان می تواند آسیب جدی به خروجی های سازمان، خواه محصول یا خدمت، برساند. از آنجایی که منابع انسانی ارزشمندترین دارایی یک سازمان می باشد، ریسک منابع انسانی نیز می تواند آسیبی جبران ناپذیر به سازمان وارد سازد. وجود تنوع ریسک ها در عملیات بانکداری نه تنها سودآوری بانک ها را تهدید می کند، بلکه این تهدیدها به شکل زیان دهی، بحران و درنهایت درماندگی مالی، نمایان می شود. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی است اما از لحاظ روش تحقیق از نوع توصیفی/پیمایشی و از لحاظ روش گردآوری داده ها از نوع کمی می باشد، برای گردآوری داده ها از روش نمونه گیری تصادفی استفاده گردیده است و حجم نمونه جامعه آماری موردنظر برابر با ۴۴ نفر برآورد شده است، در این پژوهش با بررسی گسترده مبانی نظری، عوامل اولیه موثر در مدل تنظیم گردید و پس از ارائه پرسشنامه اولیه تحقیق و دریافت نظرات خبرگان و اصلاح و تعدیل عوامل اصلی تحقیق تدوین گردید که در آن چهار عامل و چندین مولفه شناسایی و تبیین گردیدند، پس از روشن شدن عوامل، مولفه ها و شاخص های مدیریت منابع انسانی بر مدیریت ریسک بانک ها در بانک پاسارگاد، به روش های آماری از جمله آلفای کرونباخ و بار عاملی و همبستگی به تایید متغیرهای تحقیق پرداخته شده و میزان رابطه مفاهیم اصلی تحقیق با کمک نرم افزار SPSS۲۳ مشخص گردید شده است و سپس با استفاده از خروجی نرم افزار به سوالات تحقیق پاسخ داده شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، ریسک، مدیریت ریسک، موسسات مالی- بانک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1502610>

