

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر آموزش کارکنان بر رضایت شغلی با نقش میانجی مشارکت کارکنان در معاونت امور اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 7، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

ابوذر شیرازی - کارشناسی ارشد مدیریت امور فرهنگی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش این است که به بررسی تاثیر آموزش کارکنان بر رضایت شغلی با نقش میانجی مشارکت کارکنان در معاونت امور اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران بپردازد. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان معاونت امور اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران می باشد. در این تحقیق برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده می شود که حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان به تعداد نمونه ۳۵۷ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. پژوهش حاضر از نظر هدف در حیطه تحقیقات کاربردی است و از نظر ماهیت و روش توصیفی-پیمایشی است. ابزار گردآوری اطلاعات این تحقیق پرسشنامه می باشد، پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ (۰/۸۷۰) محاسبه شد. پرسشنامه از روایی و اعتبار تأیید شده برخوردار است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون مدل معادلات ساختاری و نرم افزار PLS استفاده شده است. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها تاثیر آموزش کارکنان بر رضایت شغلی مورد تأیید قرار داد، همچنین نتایج نشان داد مشارکت کارکنان در تاثیرگذاری آموزش کارکنان بر رضایت شغلی در میان کارکنان معاونت امور اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران نقش میانجی دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش کارکنان بر رضایت شغلی با نقش میانجی مشارکت کارکنان، رضایت شغلی، مشارکت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1503087>

