

عنوان مقاله:

تعهد سازمانی و بررسی تاثیر آن بر کیفیت کار کارکنان اداری

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت، حسابداری و اقتصاد، دوره 2، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

حمید خزاعی - کارشناس ارشد فقه و مبانی حقوق اسلامی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد جیرفت

خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی به نگرش کلی فرد به سازمان به عنوان یک کل دلالته داشته، در بر گیرنده پذیرش اهداف و ارزشهای سازمان، تمایل به تلاش برای سازمان و قصد ادامه عضویت در سازمان و وفاداری به آن می باشد. در این مقاله به بررسی و تعریف تعهد سازمانی و عواملی که می تواند بر روی آن تاثیرگذار باشد و همچنین به ضرورت توجه به تعهد سازمانی پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، ویژگی های شخصی، کارکنان، ارزش های سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1503185>

