

## عنوان مقاله:

نقش منابع انسانی در رقابت پذیری پایدار و بررسی وضعیت کلی آن در صنعت ایران

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت کیفیت (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

مرتضی مرادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین ط

## خلاصه مقاله:

در این مقاله، ابتدا به بررسی مفهوم رقابت پذیری و عوامل مؤثر بر آن پرداخته شده است، سپس نقش و میزان تاثیر منابع انسانی در ایجاد رقابت پذیری پایدار در سطح ملی و نیز بنگاه ها، با توجه به مدل های رقابت پذیری مانند مدل الماس گون پورتر، مدل نه فاکتوره Choh مدل رقابت پذیری بنگاه ها در آسیا مورد بررسی قرار گرفته و در نهایت وضعیت منابع انسانی شاغل در بخش صنعت کشور با توجه به سه خصوصیت مهم میزان تحصیلات، مهارت و سابقه کار، مورد بررسی اجمالی قرار گرفته است

## کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/150364>

