

عنوان مقاله:

اشتغال و نقش آن در توسعه پایدار

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و علوم اسلامی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

رباب حضرتی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اردبیل، اردبیل، ایران

شهلا جان احمدی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اردبیل، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

اندازه گیری توسعه پایدار به نگرش چند بعدی نیاز دارد زیرا این فرآیند باروابط ترکیبی بین حوزه های اجتماعی، اقتصادی و محیطی مشخص می شود. با معرفی شاخص های توسعه پایدار توسط سازمان ملل، علاوه بر اهمیت دادن به متغیرهای کمی اقتصادی به جنبه های کیفی زندگی انسان همچون آموزش و اشتغال تاکید شد، و این گونه بیان شد که تقویت و تکامل توانایی ها و مهارت ها و قابلیت های انسانی خطر بیکاری را کاهش و در نتیجه وضعیت اقتصادی- اجتماعی به سمت توسعه پایدار حرکت می نماید. در سطح توسعه، اشتغال با فقر، مهاجرت روستایی و نابرابری های آموزشی و حتی با بحران محیط زیست تا سطح سرمایه اجتماعی و ثبات سیاسی- اجتماعی یک جامعه درهم تنیدگی تمام عیار دارد. اشتغال و بیکاری از مهمترین مسائلی هستند که برای ایجاد جامعه مرفه باید مورد توجه قرار گیرند، زیرا اولین شرط برای رشد و توسعه هر جامعه ای ایجاد اشتغال است، بنابراین در برنامه ریزی های کلان، از اهمیت چشمگیری برخوردار است. در جهان پر شتاب و تحول آفرین امروز شواهد فراوانی که حکایت از محوری بودن نقش انسان و منابع انسانی در گشایش تنگناها، ایجاد تکنولوژی های پیشرفته و تولید فراورده های گوناگون دارد. از این رو هدف این مقاله ارزیابی اشتغال و نقش آن در توسعه پایدار است و این ارزیابی در سه سطح کارایی اجتماعی، بهره وری اقتصادی، کارایی محیط زیست به روش اسنادی و کتابخانه ای با توجه کارهای انجام شده در این زمینه انجام خواهد شد. نتایج مطالعات صورت گرفته بیانگر این مساله است اختلاف زیادی بین استانهای کشور ایران از نظر برخورداری از شاخص های اشتغال و بیکاری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توسعه پایدار، اشتغال، بیکاری، نیروی کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1503938>

