

## عنوان مقاله:

بررسی مفاهیم عدالت سازمانی و عدالت اسلامی در رویکردهای نوین مدیریت

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و علوم اسلامی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

مهدی کشاورز قرابائی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه گنبد کاووس، گنبد کاووس، ایران

## خلاصه مقاله:

زیربنای بسیاری از اصول در اندیشه های اسلام، عدالت و بویژه عدالت اجتماعی است. قرآن کریم استقرار عدالت و گسترش آن را یکی از اهداف اساسی و فلسفه ی بعثت انبیاء ذکر کرده و آن را از صفات الهی و بارزترین خصیصه آفرینش و نیکوترین خصلت انسان دانسته است. می توان از این منبع عظیم به عنوان مبنایی برای اجرای عدالت در سازمان ها که انسانها در طول عمرشان با آنها سروکار دارند استفاده کرد. عدالت در سازمان، بسیار مهم بوده و مولفه های سازمانی بسیاری را نظیر: رضایت شغلی، تعهد، انگیزش، بهره وری، هویت سازمانی، عجز شدن با شغل، اعتماد سازمانی، وفاداری، روحیه، ترک خدمت، رفتارهای سیاسی منفی، غیبت و کلیه رفتارهای شهروندی و غیر شهروندی، تحت تاثیر قرار می دهد. ابعادی که موضوع عدالت سازمانی در آن مورد بررسی و تحلیل قرار گرفته است، در سه حوزه عدالت توزیعی، عدالت رویه ای و عدالت مراوده ای می باشد. در این مقاله سعی شده است به این سه نوع عدالت و موضوعات مرتبط با آنها از نگاه دینی پرداخته شود.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت اسلامی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1503939>

