

عنوان مقاله:

شناسایی مولفه های معماری سازمانی (مورد مطالعه: سازمان امور مالیاتی کشور)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت کسب و کار، دوره 14، شماره 54 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

جابر کریمی جشنی - گروه مدیریت آموزشی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

امیرحسین محمدداودی - گروه مدیریت آموزشی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

لطف اله عباسی سروک - گروه مدیریت آموزشی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

چکیده معماری سازمانی یکی از فاکتورهای مهم در سنجش میزان موفقیت سازمان ها است و آن را راهکاری جامع برای یکپارچگی درونی و در عین حال سازگاری سازمان های جدید با تغییرات محیطی دانسته اند. این پژوهش به شناسایی مولفه های معماری سازمانی در سازمان امور مالیاتی کشور می پردازد. مدیران و کارکنان ستاد سازمان امور مالیاتی کشور، جامعه آماری را تشکیل دادند. برای نمونه گیری از روش طبقه ای برحسب جنسیت استفاده شد، حجم نمونه مطابق فرمول کوکران ۲۷۸ نفر بود. ابزار پژوهش پرسشنامه در مقیاس پنج درجه ای لیکرت بود، روایی (همگرا و واگرا) تایید شد و پایایی از طریق آلفای کرونباخ ۸۳٪ به دست آمد. تحلیل داده ها با آزمون های تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی صورت گرفت. نتایج نشان داد مولفه های معماری سازمانی در سازمان فوق عبارتند از: قوانین و مقررات. استراتژی سرمایه گذاری. نیروی انسانی دانش محور. روحیه هماهنگی و همکاری سازمانی. مدیریت مخاطرات و فعالیت های مستمر فناوری اطلاعات. قابلیت استفاده مجدد. تشکیل تیم مدیریت معماری سازمانی. متعهد به آموزش مستمر منابع انسانی. واژگان کلیدی: معماری سازمانی، سازمان امور مالیاتی کشور.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: واژگان کلیدی: معماری سازمانی، مولفه های سازمانی، سازمان امور مالیاتی کشور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1504101>

