

عنوان مقاله:

نقش سرمایه اجتماعی و انسانی در کارایی و بهره‌وری نیروی کار

محل انتشار:

اولین همایش ملی چالش‌ها و فرصت‌های نوین حسابداری و مدیریت در هزاره جدید (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

عبدالقادر تکه‌ئی - گروه مدیریت، واحد گنبدکاووس، دانشگاه آزاد اسلامی، گنبدکاووس، ایران.

حیدر جهان تیغ - گروه مدیریت، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

حمید عباسی - گروه مدیریت، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

محمد رضایی - گروه مدیریت، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

روح‌اله خمسه - گروه مدیریت، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان‌ها شالوده‌های اصلی اجتماع امروزی هستند و افراد مهمترین دارائی سازمان محسوب می‌گردند. تاکید بر سرمایه انسانی و اجتماعی به عنوان محرک رشد اقتصادی در کشورهای در حال توسعه منجر به توجه بیش از حد به پیشرفت تحصیلی شده است. کشورهای در حال توسعه در پر کردن شکاف بین آنها و کشورهای توسعه یافته بر حسب پیشرفت تحصیلی بهبود زیادی داشته‌اند، اما تحقیقات اخیر بر اهمیت مهارت‌های شناختی در رشد اقتصاد تاکید کرده‌اند. این موضوع توجهات را به سمت مسائل مربوط به کیفیت آموزش جلب کرده‌اند و کشورهای در حال توسعه در پر کردن شکاف با کشورهای توسعه یافته موفقیت‌های بسیار کمی داشته‌اند. مدیریت سرمایه انسانی رویکردی برنامه‌ریزی شده و استراتژیک برای مدیریت ارزشمندترین موارد سازمان و نیروی کار است. دستیابی به اهداف سازمان برای ارزیابی ارزش و کارآمدی سرمایه انسانی لازم است. بسیاری از مطالعات به اثرات سرمایه اجتماعی و انسانی در سطح یک شرکت یا صنعت بر عملکرد پرداخته‌اند. اما مطالعات کمتری سرمایه اجتماعی را به بهره‌وری در سطح فردی مرتبط کرده‌اند. مطالعات محدود انجام شده در این زمینه، نشان دهنده تاثیر سرمایه اجتماعی بر کارایی و بهره‌وری نیروی انسانی است. این تاثیر از راه‌های مختلفی امکان پذیر است. هزینه‌های پایینتر تعاملات، نرخ پایین‌تر جابه‌جایی افراد، تسهیم دانش و نوآوری و بهبود کیفیت محصولات از جمله مواردی است که تاثیر سرمایه اجتماعی و انسانی بر بهره‌وری را نشان می‌دهند. با این وجود، تاثیر دقیق سرمایه اجتماعی بر بهره‌وری قابل اندازه‌گیری نیست، زیرا هم سرمایه اجتماعی عوامل و متغیرهای بسیاری را شامل میشود که بسیاری از آنها کیفی هستند و اندازه‌گیریشان دشوار است و هم بهره‌وری متغیرهای زیاد را دربر میگیرد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی و انسانی، مدیریت، کارایی، بهره‌وری، نیروی کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1505350>



