

## عنوان مقاله:

ارزیابی مشارکت کارکنان در فرایند تصمیم گیری مدیران سازمان های دولتی (مطالعه موردی: سازمان تامین اجتماعی شهرستان خاش)

## محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس ملی روانشناسی، علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

محمدنور هاشمزی - دانشگاه فرهنگیان، پردیس شهید مطهری زاهدان

## خلاصه مقاله:

پژوهش ما با هدف بررسی مشارکت کارکنان در فرایند تصمیم گیری مدیران سازمان های دولتی می باشد و محقق در اینتحقیق با بررسی متغیر های مرتبط با این موضوع به این سوال پاسخ می دهد که آیا بین مشارکت کارکنان و فرایند تصمیمگیری مدیران ارتباط معناداری وجود دارد یا خیر؟ برای نیل به اهداف انجام این پژوهش که در واقع همان بررسی ارزیابیمیزان مشارکت کارکنان در تصمیم گیری مدیران بوده است به گردآوری داده های عددی و کمی بر اساس سازمان تامیناجتماعی شهرستان خاش که به عنوان جامعه آماری این پژوهش انتخاب شده است، پرداخته ایم. متغیر های این پژوهش براساس جامعه آماری آن شامل سن، تحصیلات، جنسیت، تجربه خدمتی و پست سازمانی می باشد. پرسشنامه ای که در اینتحقیق مورد استفاده قرار گرفته است شامل ۳۸ سوال می باشد که روایی و پایایی آن با توجه به آلفای کرونباخ ۸۷ درصدمحاسبه گردیده است. نمونه آماری این پژوهش نیز با توجه به جامعه آماری ۶۹۴ نفره کارکنان این سازمان در شهرستانخاش بر اساس جدول مورگان ۳۳۲ نفر تعیین گردید. در این پژوهش داده های آماری پس از جمع آوری با استفاده از نرم افزار spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت که حاصل ان بیانگر این موضوع بود که به طور کلی میزان مشارکت کارکنان در تصمیم گیری مدیران مثبت می باشد و به بیانی دیگر نظر کارکنان در تصمیمات مدیران تاثیر خوب و قابل قبولی دارد. دربررسی متغیر های این تحقیق به صورت جزئی تنها در متغیر های جنسیت، تحصیلات و پست سازمانی با تصمیم گیریمدیران ارتباط مثبت و معناداری مشاهده شد و در سایر متغیر های تحقیق از جمله سن و تجربه خدمتی کارکنان با تصمیمگیری مدیران ارتباط معناداری مشاهده نگردید.

## کلمات کلیدی:

میزان مشارکت، تصمیم گیری مدیران، سازمان تامین اجتماعی، سازمان های دولتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1505418>

