

## عنوان مقاله:

رابطه انگیزش شغلی و دلبستگی شغلی با تعهد سازمانی و بهزیستی روانشناختی معلمان شهر همدان در دوره کرونا ویروس

## محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس ملی روانشناسی، علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

اعظم قویدل - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان، دانشکده علوم انسانی، گروه روانشناسی و تربیتی

نرگس بهمنی افرا - دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان. کارشناس ارشد گرایش تربیتی

مونا خزائی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان. مدرس گروه روانشناسی- زیست شناسی

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، رابطه انگیزش شغلی و دلبستگی شغلی با تعهد سازمانی و بهزیستی روانشناختی معلمان شهر همدان در دوره کرونا ویروس است. ماهیت این پژوهش به لحاظ هدف کاربردی و به لحاظ روش توصیفی- تحلیلی و از نوع همبستگی است که به شکل میدانی اطلاعات جمع آوری شد. بدین منظور برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد انگیزش هاکنم و اولدهام ( ۱۹۸۵ )، دلبستگی شغلی کانونگو ( ۲۰۱۵ )، بهزیستی روانشناختی زنجان طبعی ( ۱۳۸۳ )، تعهد سازمانی خان و میشر ( ۲۰۰۲ )، برگرفته از مدل آلن و میسر ( ۱۹۹۰ ) استفاده شد. جامعه آماری این پژوهش کلیه دبیران شهر همدان که ۱۵۰۰ نفر هستند که به صورت خوشه ای ناحیه ( ۲ ) آموزش و پرورش انتخاب شد و از این ناحیه بصورت طبقه ای نسبی بر اساس فرمول فیدل و تاباچنیک ( ۱۰۶ ) نفر است که به جهت احتیاط به ۱۲۰ نفر افزایش یافت و کلیه عملیات آماری با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۲ و نرم افزار AMOS نسخه ۲۲ انجام گرفت. نتایج فرضیه ها، نشان دهنده تایید تمام فرضیه ها است. بین فرضیه ها رابطه مثبت و معنادار به دست آمد که همبستگی بالایی به دست آمده است. بر اساس نتایج بیان شده، بین متغیرهای مستقل (انگیزش شغلی و دلبستگی شغلی) و متغیر

## کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، بهزیستی روانشناختی، تعهد سازمانی، دلبستگی شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1505434>

