

## عنوان مقاله:

پیش بینی تعارضات بین فردی در کار بر اساس ویژگی های شخصیتی کارکنان بیمارستان های تهران

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات میان رشته ای علوم بهداشتی، روانشناسی، مدیریت و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

مریم عبدالهی - کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

عذری میرزایی - کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمسار

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش پیش بینی تعارضات بین فردی در کار براساس ویژگی های شخصیتی کارکنان بیمارستان های شهر تهران بود. روش استفاده شده در این پژوهش همبستگی از نوع پیش بین بود. جامعه ی آماری شامل کلیه ی کارکنان بیمارستان های شهر تهران بود، که با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس تعداد ۳۰۰ نفر از آنها انتخاب شده اند و پرسشنامه تعارضات بین فردی در کار و پرسشنامه ویژگی های شخصیتی را تکمیل کردند. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد روان نژندی به صورت منفی و معنادار قادر به پیش بینی تمامی ابعاد تعارضات بین فردی در کار می باشد ولی سایر مولفه های ویژگی های شخصیتی مثل برون گرایی، انعطاف پذیری، دلیپذیری و مسئولیت پذیری همبستگی مثبت و معناداری با تعارضات بین فردی در کار دارد.. براساس نتایج بدست آمده در این پژوهش می توان نتیجه گرفت ویژگی های شخصیتی می تواند در شکل گیری تعارضات بین فردی در کار نقش داشته باشد

## کلمات کلیدی:

تعارضات بین فردی در کار، ویژگی های شخصیتی، کارکنان بیمارستانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1505795>

