

عنوان مقاله:

پیش بینی تعهد سازمانی بر اساس هوش اخلاقی و سرمایه روان شناختی در معلمان دوره ابتدایی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات میان رشته ای علوم بهداشتی، روانشناسی، مدیریت و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

کوثر بلاژ - کارشناس ارشد علوم تربیتی، گرایش آموزش ابتدایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سقز، ایران.

حسن غریبی - استادیار گروه روانشناسی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

رزگار محمدی - گروه علوم تربیتی، واحد سقز، دانشگاه آزاد اسلامی، سقز، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش پیش بینی تعهد سازمانی بر اساس هوش اخلاقی و سرمایه روان شناختی در معلمان دوره ابتدایی شهر بوکان بود. جامعه آماری شامل کلیه معلمان ابتدایی شهر بوکان بودند. حجم نمونه بر اساس جدول مورگان بعد از تعیین کل جامعه ۲۶۵ نفر تعیین شد. روش نمونه گیری در دسترس بود. پرسشنامه هایی که برای جمع آوری داده ها از گروه نمونه در نظر گرفته شده بودند عبارت بودند از: پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر، پرسشنامه هوش اخلاقی لینک و کیل و پرسشنامه سرمایه روان شناختی لوتانز. برای تجزیه و تحلیل آماری داده ها از شاخص های آماری میانگین، انحراف استاندارد و ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون چند متغیره همزمان به کمک نرم افزار SPSS-۲۲ استفاده شد. یافته های پژوهش حاکی از آن بودند که بین تعهد سازمانی و هوش اخلاقی رابطه منفی و معنادار و بین سرمایه روان شناختی و تعهد سازمانی همبستگی منفی و معنادار وجود داشت. همچنین نتایج رگرسیون حاکی از آن بودند که خودکارآمدی و تاب آوری از توان لازم برای پیش بینی تعهد شغلی برخوردار بودند

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، هوش اخلاقی، سرمایه روان شناختی، معلمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1505808>

