

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استراتژی های منابع انسانی بر پیشرفت عملکرد شغلی (مطالعه موردی کارکنان ادارات ورزش و جوانان غرب کشور)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت اطلاعات و دانش شناسی، دوره 8، شماره 30 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدسعید کیانی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت ورزشی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران.

لیلا نظری - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه کردستان، سنندج، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از این پژوهش بررسی تاثیر استراتژی های منابع انسانی بر پیشرفت عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان غرب کشور بود. روش شناسی پژوهش: پژوهش حاضر از منظر هدف کاربردی، در زمره پژوهش های توصیفی تحلیلی است. جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان غرب کشور؛ شهرهای کرمانشاه، کردستان، ایلام و همدان به تعداد ۸۰۰ نفر می باشد. حجم نمونه براساس فرمول کوکران ۲۶۰ نفر تعیین شد. روش نمونه گیری به صورت تصادفی انجام گرفت. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد عملکرد شغلی براساس پرسشنامه چینگ و تسون (۲۰۲۰) که شامل (۷ گویه) و پرسشنامه استراتژی های منابع انسانی براساس شاخص های آرمسترانگ (۲۰۲۰) که شامل (۲۵ گویه) می باشد، استفاده شد. فرضیه های پژوهش با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری و تحلیل عاملی با استفاده از نرم افزار اسمارت پی. ال. اس. انجام گرفت. یافته ها: نتایج نشان داد که استراتژی های منابع انسانی با عملکرد شغلی کارکنان در سطح معناداری ($P \leq 0/05$) ارتباط مثبت و معنادار دارد. در این میان استراتژی پیشرفت منابع انسانی با ضریب مسیر ۴۵۱/۰ بیشترین تاثیر را بر عملکرد شغلی کارکنان دارد و استراتژی جذب کارکنان با ضریب مسیر ۱۷۸/۰ کمترین تاثیر را بر عملکرد شغلی دارد. بحث و نتیجه گیری: بنابراین، استراتژی های جذب بایستی با استراتژی های سازمان همسویی داشته باشد تا با ورود منابع انسانی منطبق با نیاز سازمان عملکرد شغلی لازم را تحقق بخشند. یافته های پژوهش، بیانگر اهمیت نقش استراتژی های منابع انسانی بر عملکرد شغلی کارکنان دارد. و برای همین سیاست های مرتبط با وزارت ورزش و جوانان مورد توجه قرار داد.

کلمات کلیدی:

جذب کارکنان، استراتژی، اداره ورزش و جوانان، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1505998>

