

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استعداد بر فراموشی سازمانی هدفمند با نقش میانجی چابکی سازمانی (مطالعه موردی: اداره کل ورزش و جوانان استان تهران)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت و رفتار سازمانی در ورزش، دوره 11، شماره 5 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علی اصغر دورودیان - گروه تربیت بدنی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

محمد رضا غفارزاده - گروه تربیت بدنی واحد تهران شمال

خلاصه مقاله:

هدف کلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر فراموشی سازمانی هدفمند با نقش میانجی چابکی سازمانی (مطالعه موردی: اداره کل ورزش و جوانان استان تهران) بود. پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی و مبتنی بر مدلسازی معادلات ساختاری بود. نمونه آماری برابر با جامعه آماری و به صورت تمام شماره به تعداد ۲۵۰ نفر انتخاب شد. در این تحقیق از پرسشنامه فراموشی سازمانی محمودوند (۱۳۹۰)، مدیریت استعداد معالی تفتی (۱۳۹۰) و چابکی سازمانی اسپایتزر (۲۰۰۷) استفاده شد. از شاخص های آمار توصیفی و مدلسازی معادلات ساختاری با رویکرد تحلیل مسیر استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل آماری این تحقیق از نسخه ۲۰ نرم افزار SPSS و AMOS استفاده شد. نتایج نشان داد که مدیریت استعداد با ضریب رگرسیونی ۴۷٪ و سطح معناداری کوچکتر از ۵٪ بر فراموشی سازمانی هدفمند در اداره کل ورزش و جوانان استان تهران تاثیر مثبت معناداری دارد. هم چنین، مدیریت استعداد با ضریب رگرسیونی ۵۳٪ و سطح معناداری کوچکتر از ۵٪ بر چابکی سازمانی در اداره کل ورزش و جوانان استان تهران تاثیر مثبت معناداری دارد. در نهایت، نتایج تحلیل مسیر نشان داد که مدیریت استعداد ضمن تاثیر مستقیم روی فراموشی سازمانی (۰/۵۷-) از طریق متغیر میانجی چابکی سازمانی به میزان ۵۲٪ نیز بر روی فراموشی سازمانی تاثیر دارد و باعث افزایش فراموشی سازمانی می شود. بنابراین، پیشنهاد می شود مدیریت استعداد به عنوان یکی از مهم ترین اقدامات سازمانی در اولویت های برنامه های اجرایی اداره کل ورزش و جوانان استان تهران قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، فراموشی سازمانی، چابکی سازمانی، اداره کل ورزش و جوانان استان تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1506057>

