

عنوان مقاله:

اثر استفاده از شبکه های اجتماعی در محیط کار بر پیامدهای شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گلستان

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت و رفتار سازمانی در ورزش، دوره 10، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

فاطمه شکی - گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران.

اکرم اصفهانی نیا - گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران.

ناصر بای - گروه تربیت بدنی، واحد آزادشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، آزادشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: هدف اصلی این پژوهش مطالعه اثر استفاده از شبکه های اجتماعی در محیط کار بر پیامدهای شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گلستان بود. جامعه و نمونه: جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گلستان به تعداد ۲۲۰ کارمند بود که بر اساس فرمول کوکران ۱۴۱ کارمند به شیوه تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شدند. ابزار: برای جمع آوری داده های پژوهش، از پرسش نامه های استفاده از شبکه های اجتماعی در محیط کار بارکر و همکاران (۲۰۱۳)، تسهیم دانش رحمان و حسین (۲۰۱۴)، یادگیری کارکنان بارکر و همکاران (۲۰۱۳)، بی توجهی به شغل زووارن و هال (۲۰۱۴)، عدم مدیریت زمان لندرز و کالان (۲۰۱۴) و طرد کردن همکاران چونگ و کیم (۲۰۱۷) استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها و شناسایی اثرات متغیرهای پژوهش از مدل یابی معادلات ساختاری استفاده شد. یافته ها: نتایج نشان داد که استفاده از شبکه های اجتماعی در محیط کار بر تسهیم دانش کارکنان اثرگذار می باشد. اثر استفاده از شبکه های اجتماعی در محیط کار بر یادگیری کارکنان نیز مثبت و معنی دار بود. نتایج نشان داد که استفاده از شبکه های اجتماعی در محیط کار اثری مثبت و معنی دار بر بی توجهی به شغل دارد. اثر استفاده از شبکه های اجتماعی در محیط کار بر عدم مدیریت زمان کارکنان نیز مثبت و معنی دار بود. در نهایت اثر مثبت و معنی دار استفاده از شبکه های اجتماعی در محیط کار بر طرد کردن همکاران تایید گردید. نتیجه گیری: با توجه به نتایج، داشتن قوانین مشخص در خصوص استفاده از شبکه های اجتماعی در محیط سازمانی ادارات ورزش و جوانان پیشنهاد می شود.

کلمات کلیدی:

پیامدهای شغلی، شبکه های اجتماعی، تسهیم دانش، یادگیری کارکنان، مدیریت زمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1506079>

