

عنوان مقاله:

ارائه نقشه علی حلقوی اثرگذاری سرمایه اجتماعی بر عملکرد شغلی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی مدل سازی و شبیه سازی سیستم های پویا (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

پرنیا رضایی - دانشجوی کارشناسی، گروه صنایع، دانشکده فنی مهندسی، موسسه، آموزش عالی ابادانا، شیراز، ایران

مریم خواجه - دانشجوی کارشناسی، گروه صنایع، دانشکده فنی مهندسی، موسسه، آموزش عالی ابادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

سرمایه اجتماعی از جمله مفاهیم چند وجهی در علوم اجتماعی است که در اوایل قرن بیستم به صورت علمی و آکادمیک مطرح دو از سال ۱۹۸۰ وارد متون علوم سیاسی و جامعه شناسی شد. سرمایه اجتماعی در سازمانها به مفهوم ارتباط و پیوند میان اعضای یک شبکه اشاره دارد؛ و به عنوان یک منبع با ارزش با ایجاد هنجارها و اعتماد به اهداف اعضا منجر میشود و به شمار می آید. هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی بر عملکرد شغلی است. برای رسیدن به این هدف ۸ عنصر تاثیرگذار مورد بررسی قرار گرفت. بعد از تدوین پرسشنامه پژوهش و دریافت اطلاعات از خبرگان، داده ها تجزیه و شدند و برای مدلسازی و تشکیل نمودار ساختاری علت و معلول به روش دیمتل مورد استفاده قرار گرفتند. یافته های به دست آمده نشان داد که متغیر انسجام بیشترین اثرگذاری به سایر متغیرها را دارد و متغیر نظم پذیری شغلی بیشتر اثرپذیرترین متغیر شبکه است. همچنین متغیر اخلاق محوری و جمع گرایی شغلی به عنوان مهمترین متغیر شبکه شناسایی شد. نتایج مطالعه نشان می دهد متغیرهای اعتماد اجتماعی، اخلاق محوری و جمع گرایی شغلی، نظم پذیری شغلی علت هستند و متغیر انسجام معلول میباشد. مبتنی بر خروجی روش دیمتل، مدل علی حلقوی مساله ترسیم شد، این مدل میتواند برای ادامه روش پویایی شناسی سیستم ها مورد استفاده قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، عملکرد نوآورانه، عوامل موثر، رسانه، مدل سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1506704>

