

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر هویت سازمانی آنها

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی مدل سازی و شبیه سازی سیستم های پویا (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سمانه همتی - دانشجوی کارشناسی، گروه مهندسی صنایع، دانشکده فنی و مهندسی، موسسه غیرانتفاعی آپادانا، شیراز، ایران

کیمیا نوروزی - دانشجوی کارشناسی، گروه مهندسی صنایع، دانشکده فنی و مهندسی، موسسه غیرانتفاعی آپادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

در این مقاله تاثیر ادراک افراد از رعایت عدالت سازمانی بر هویت سازمانی آنان، بررسی شده است. برای سنجش عدالت سازمانی سه بعد عدالت توزیعی، تعاملی و رویه ای مورد نظر قرار گرفته و برای سنجش هویت سازمانی عوامل عضویت، وفاداری و شباهت لحاظ گردیده است. پژوهش از نظر زمانی یک تحقیق مقطعی به حساب می آید. گروه خبرگان پژوهش را سه نفر از مهندسين شرکت صنایع استیل البرز تشکیل داده اند و داده ها توسط پرسشنامه جمع آوری شده است. همچنین برای بررسی تاثیر ادراک افراد از رعایت عدالت سازمانی بر هویت سازمانی آنان از نرم افزار سوپردیسیژن استفاده شده است. روش تحقیق پژوهش تحلیل سلسله مراتبی AHP میباشد. نتایج حاکی از آن است که عدالت سازمانی بر هویت کارکنان تاثيرگذار است. همچنین یافته های پژوهش نشان میدهد که در این سازمان عدالت و بعد توزیعی آن در وضعیت مطلوبی قرار دارد و بعد رویهای و تعاملی آن در وضعیت متوسطی قرار دارند. همچنین هویت سازمانی و بعد شباهت آن در وضعیت مطلوبی قرار دارد، بعد وفاداری آن در وضعیت مت وسطی قرار دارد و بعد عضویت آن در وضعیت نامطلوبی قرار دارد

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، هویت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1506720>

