

عنوان مقاله:

بررسی عملکرد کارکنان در سازمان و عوامل موثر بر آن با رویکرد تسهیم و مدیریت دانش

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

مریم غیور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش سیستم های اطلاعاتی و فناوری اطلاعات دانشگاه پیام نور تهران
غرب، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

سازمان های امروزی برای آمادگی در برابر تغییرات گسترده در آینده و دست یابی به عملکرد بهتر سازمانی و کسب مزیت رقابتی به مدیریت اثربخش دانش سازمانی نیاز دارند. تسهیم دانش یکی از مهم ترین اقدامات در راستای مدیریت اثربخش دانش در سازمان ها است. امروزه تسهیم دانش به عنوان یکی از اجزای فرآیند مدیریت دانش در ارتقای سازمانها نقش تعیین کننده ای دارد. تسهیم دانش یکی از فرآیندهای حیاتی مدیریت دانش است و در چرخه حیات دانش، فرآیند مهمی به شمار رفته و جایگاه در مدیریت دانش دارد. مدیریت دانش اگر چه در چند دهه اخیر به عنوان یک علم میان رشته ای مورد توجه دانشمندان و صاحبان موسسات و سازمان های دولتی و غیردولتی بوده و نقش دانش نیز در توسعه و پیشرفت هر سازمانی در سرلوحه کار، برنامه تحقیق و توسعه شرکت ها و سازمان ها قرار گرفته است. لیکن امروزه کارکنان هوشمند و با دانش، به عنوان مهم ترین سرمایه های یک سازمان با توجه به قدرت خلاقیت و نوآوری، خلق فرآیندهای سازمانی نوین، فناوری های جدید و توسعه محصولات و خدمات جدید، سازمان را به مزیت رقابتی پایدار رهنمون می کنند. در این مقاله می خواهیم با بررسی مدیریت دانش، تسهیم دانش و اهمیت آنها و در نهایت به بررسی عوامل موثر بر عملکرد شغلی می پردازیم.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تسهیم دانش، عملکرد شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1507283>

