

عنوان مقاله:

رابطه رفتار اخلاقی مدیران با عملکرد کارکنان (مطالعه موردی یک سازمان پروژه محور ساختمانی)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

امیرحسین شکوری - دانشجوی دکتری مدیریت پروژه و ساخت، دانشگاه تربیت مدرس، تهران، ایران.

محمدحسین صبحیه - استادیار گروه مدیریت پروژه و ساخت، دانشگاه تربیت مدرس، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

از مهم ترین دغدغه های امروز در سازمان ها کمبود رفتارهای اخلاقی است. ظهور مشکلات رفتاری و اخلاقی در سازمان دلایل مختلفی دارد. مطالعات نشان داده اند که مدیران الگوهایی قوی به حساب می آیند و رفتار آن ها می تواند در سطوح مختلفی بر کارکنان سازمان تاثیرگذار باشد. در نتیجه این پژوهش درصدد صحت سنجی این فرضیه بوده است که «رفتار اخلاقی مدیران در سازمان بر عملکرد کارکنان موثر است». برای این منظور ابتدا مبانی نظری و پیشینه پژوهش مطالعه و بررسی شدند و با نظریه داده بنیاد هفت معیار اصلی رفتار اخلاقی مدیران شناسایی شد. در گام بعد با توزیع پرسشنامه دو بخشی میان ۷۷ نفر از جمعیت ۹۵ نفری در سازمان مورد مطالعه، معنادار بودن رابطه ی رفتار اخلاقی مدیران با عملکرد کارکنان با استفاده از آزمون همبستگی کندال سنجیده شد. نتایج نشان می دهد عملکرد کارکنان با رفتار اخلاقی مدیران دارای رابطه مثبت و معناداری است ($r=0.23$ و $sig<0.05$).

کلمات کلیدی:

اخلاق، اخلاق سازمانی، عملکرد کارکنان، عملکرد سازمانی، مدیر پروژه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1507345>

