

عنوان مقاله:

تاثیر نشست های دوستانه بر خلق و خوی و افزایش انگیزه کارکنان سازمان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

مژگان مظفری دهشیری - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اشکذر یزد، ایران

خلاصه مقاله:

دیر زمانی است که متفکران و صاحب نظران حوزه های مختلف علم و اندیشه بر این نکته اتفاق نظر دارند، برای انسان به عنوان موجودی اجتماعی، همنشینی و دوستی، تاثیر جدی و تعیین کننده ای بر شخصیت و رفتار انسان دارد. اثرگذاری یک فرد بر دوستان و هم چنین اثرپذیری او از جمع می تواند عواقب انکارناپذیری در حیات فردی و اجتماعی او داشته باشد. بروز یک رفتار از شخصیت و انگیزه های شخصی یک انسان سرچشمه می گیرد و در واقع، انگیزه اصلی ترین عاملی است که موجب می شود شما در یک موقعیت، رفتار خاصی را از خود بروز دهید، بر آن پافشاری کنید و حتی آن را به مراتب تکرار نمایید. به همین دلیل، داشتن انگیزه قوی مهم ترین عامل دستیابی به موفقیت در هر کار و تصمیمی، قلمداد می شود. این مقاله ارتباط میزان انگیزه درونی افراد با عملکرد آن ها را مورد بررسی قرار می دهد. در ضمن با بررسی نقش سازنده نشست های دوستانه بر ایجاد انگیزه در کارکنان نشان می دهد منابع انسانی با انگیزه حداکثر توان خود را در راستای نیل به اهداف شخصی و سازمانی خود به کار می گیرند. البته نقش مدیران در ایجاد انگیزه کارکنان بسیار حیاتی است و یک مدیر حرفه ای باید بتواند میزان انگیزه کارکنان را تشخیص دهد و در صورت نیاز برای ایجاد انگیزه مثبت در آنها اقدام کند.

کلمات کلیدی:

نشست های دوستانه، خلق و خوی، انگیزه، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1507367>

