

عنوان مقاله:

تاثیر آموزش کارکنان در رشد ساختار و فرهنگ سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

منصوره عطائی محمدی - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اشکذر، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

پیشرفت شگرف و عمیق در علوم و فنون گوناگون و تاثیرات آن در عرصه های مختلف و فعالیت های اداری و خدماتی موسسات و سازمان ها، نیاز به آموزش و بهسازی نیروی انسانی شاغل در یک سازمان را افزایش داده و آن را ضروری ساخته است. زیربنای توسعه ی کشورها و سازمان ها با خلاقیت و نوآوری منابع انسانی مرتبط است. آموزش در سازمان از دو دیدگاه آموزش کارکنان و آموزش مدیران برای بهسازی منابع انسانی مورد توجه قرار می گیرد. البته یکی دیگر از مهمترین عوامل موفقیت سازمان، فرهنگ سازمانی است؛ زیرا، فرهنگ یکی از موضوعات مهم مورد بحث در رفتار سازمانی است و اعتقاد بر این است که هر سازمانی دارای فرهنگی است که با گذشت زمان شکل می گیرد و به آسانی از بین نمی رود. سازمانی به عنوان نمونه، ممکن است اعمال یک راهبرد به دلیل مخالفت فرهنگ سازمانی که مجموعه اعتقادات اعضای سازمان است به تاخیر افتاده یا رد شود. بنابراین در کنار آموزش سازمانی باید به فرهنگ سازمانی نیز جهت رشد ساختار سازمانی توجه ویژه ای گردد. در این مقاله توضیح داده ایم چرا فرهنگ سازمانی به عنوان یک عامل کلیدی لازمه موفقیت سازمان در دنیای امروز است.

کلمات کلیدی:

آموزش کارکنان، رشد ساختاری سازمان، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1507370>

