

عنوان مقاله:

تأثیر هوش هیجانی بر عوامل ذهنی اجتماعی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

علیرضا رحمانی - کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک، ساخت و تولید، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات کرمانشاه، قزوین، ایران

رامین رحمانی - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، مدیریت پروژه، موسسه آموزش عالی تاکستان، قزوین، ایران

مرضیه اوتادی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، مدیریت مالی، موسسه آموزش عالی تاکستان، قزوین، ایران

بیژن گورانی - کارشناسی حوزه ارتباطات و روابط عمومی، شهرداری قزوین، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

این مطالعه به منظور بررسی تأثیر هوش هیجانی بر عوامل ذهنی اجتماعی انجام شده است. بدین منظور، ابتدا ضمن مرور ادبیات و مفاهیم موجود در هوش هیجانی، عملکرد کارکنان مورد قرار گرفته است. سپس جهت گردآوری اطلاعات از روش توصیفی پیمایشی استفاده شده است. جمع آوری اطلاعات با ابزار پرسشنامه می باشد که پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ و روایی پرسشنامه با استفاده از نظرات کارشناسان تأیید گردید. حجم نمونه با استفاده از جدول فرمول کوکران ۲۷۶ نفر برآورد گردید و و پس از جمع آوری اطلاعات، با استفاده از نرم افزار اسپس داده ها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. نتایج حاصل از تحلیل داده با کمک رگرسیون نشان داد که مولفه های بین فردی، درون فردی، سازش پذیری، تحمل فشار روانی، خلق کلی بر بهره وری اجتماعی کارکنان بیمارستان میلاد تأثیر دارد.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، مولفه های بین فردی، سازش پذیری، تحمل فشار روانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1507409>

