

عنوان مقاله:

برنامه ریزی منابع انسانی (ERP)

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی تحقیقات میان رشته ای در مدیریت و علوم انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حمزه ممشلی - کارشناسی پژوهشگری علوم اجتماعی، شهرداری مینودشت

زهرا هلاکو - کارشناسی دبیری فرهنگ و معارف اسلامی، شهرداری مینودشت

خلاصه مقاله:

استفاده از سیستم های اطلاعاتی که بتواند همه فعالیت ها و وظایف موجود در یک سازمان را تحت پوشش قرار داده و اطلاعات لازم و ضروری را به موقع در اختیار استفاده کنندگان آن قرار دهد از ابزارهای حیاتی در سازمان های امروز است. بدون برخورداری از این سیستم ها افزایش قابلیت های سازمان، بهبود عملکرد، تصمیم گیری بهتر و دستیابی به مزیت رقابتی غیرممکن است. در این میان سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان (ERP) از جدیدترین ابزارهای مدیریتی بوده که قادر است اطلاعات موجود در سازمان را با استفاده از فناوری اطلاعات در تمام حوزه های فعالیت سازمان به طور منسجم و یکپارچه جمع آوری کرده و اطلاعات و نتایج بدست آمده از آن را در اختیار استفاده کنندگان آن در سطوح مختلف سازمان قرار دهد. این سیستم ها را می توان جدیدترین فناوری های اطلاعاتی در یک دهه گذشته دانست، ثمره ای که به سرعت در حال دگرگونی و تکامل است. در این مقاله با بیان ساده، مفهوم، ویژگی ها و مزایای برنامه ریزی منابع سازمان، سیر تکامل و مراحل اجرای آن در سازمان را توضیح می دهد.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی، منابع سازمان، سیر تکاملی، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1508959>

