

عنوان مقاله:

تحلیل شرایط و ضوابط عمومی گزینش و ورود کارکنان دولتی در نظام حقوقی ایران

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در فقه، حقوق و علوم انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

محسن محمدی

خلاصه مقاله:

هر شخصی که به خدمت در یکی از وزارت خانه ها یا شرکت ها یا موسسات دولتی پذیرفته شود مشغول به کاری باشد که به موجب حکم رسمی مکلف به انجام آن می باشد مستخدم دولتی محسوب می شود. این پژوهش با هدف بررسی شرایط حقوقی ضوابط و معیارهای استخدام در ادارات دولتی و فرآیند گزینش کارکنان در ایران تدوین شده اسن و مساله اصلی این پژوهش این است که معیارها و ضوابط استخدام و ورود کارکنان به ادارات دولتی در ایران چگونه است؟ در نظام حقوقی ایران از موارد برجسته ضوابط و معیارهای استخدام در ادارات دولتی و فرآیند گزینش کارکنان در ایران می توان به رعایت عدالت استخدامی و شایسته گزینی، تکریم مردم، عدم تمرکز امور، دولت مناسب کارآمد، ساختار، استفاده از فناوری مناسب، حفظ کلیه حقوق استخدامی کارکنان فعلی دستگاه دولتی؛ همچنین فراهم سازی بستر برای ضابطه مندی در تمامی بخش های ادای به جای رابطه و گروه بازی اشاره کرد. با این حال، با توجه به اینکه از نظر قانونی استخدام در دستگاه های اجرایی نیازمند شرایطی از جمله شرایط عمومی و اختصاصی در دو قانون مذکور می باشد، این پژوهش به شیوه توصیفی و تحلیلی و با استفاده از روش کتابخانه ای به این نتیجه رسید که شرایط حقوقی ضوابط و معیارهای استخدام در ادارات دولتی و فرآیند گزینش کارکنان در ایران بر اساس مسابقه یا امتحان و روش های انتخاب و به کار گیری مستخدم برای اداره می باشد. و ماهیت موازین مقرر در خصوص رقابت در ورود به دستگاه های اجرایی کشور در راستای اصل برابری فرصت شغلی و اصل لیاقت و شایستگی اعمال می شود

کلمات کلیدی:

استخدام، دستگاه اجرایی، معیار استخدام، فرایند گزینش، شرایط استخدام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1509005>

