

عنوان مقاله:

ارائه الگوی بهره‌وری منابع انسانی قضائی (قضات): الگوی داده بنیاد

محل انتشار:

فصلنامه رهیافتهای نوین مدیریت جهادی و حکمرانی اسلامی، دوره 2، شماره 6 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

علی محمدحسینی - گروه مدیریت و حسابداری، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران
رشید ذوالفقاری زعفرانی - گروه مدیریت و حسابداری، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران
سید محمود هاشمی - گروه مدیریت بازرگانی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، شناسایی مولفه‌های بهره‌وری قضات است که نقش بسیار مهمی در جامعه و ساختار دولت ایفا می‌کنند. روش تحقیق کیفی و مبتنی بر نظریه پردازی داده بنیاد است. برای گردآوری اطلاعات از مصاحبه‌های نیمه ساختاریافته استفاده شده و تجزیه و تحلیل اطلاعات نیز به روش استراوس و کوربین و مدل پارادایمی انجام شده است. نمونه‌گیری به روش نظری و با بهره‌مندی از تکنیک‌های هدفمند (قضاوتی) انجام شد. مطابق با الگوی نظام مند نظریه داده بنیاد، جامعه آماری شامل تمامی قضات قوه قضائیه بوده است. نتایج تحلیل داده‌های به دست آمده از مصاحبه‌ها طی فرایند کدگذاری باز، محوری و انتخابی، به ایجاد مدل بهره‌وری قضات بر مبنای نظریه پردازی داده بنیاد منجر شد. در نهایت، الگویی برای بهره‌وری قضائی (قضات) شناسایی شد. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهند برای افزایش بهره‌وری، مدیران باید به تمامی مقوله‌ها و زیرمقوله‌های شناسایی شده در این الگو (مدل) به دقت توجه کنند و درخصوص هر یک از آنها اطلاعات لازم و کافی را داشته باشند. نتایج پژوهش همچنین لزوم توجه به بهره‌وری منابع انسانی قضائی را نشان می‌دهد.

کلمات کلیدی:

قوه قضائیه، بهره‌وری نیروی کار، قاضی، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1509318>

