

عنوان مقاله:

نقش اخلاق حرفه ای مدیران با میانجی گری توانمندسازی روانشناختی بر تعهد سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

میترا دیلمقانی - استادیار دانشگاه صنعتی مالک اشتر

پیمان ذبیحی - دانشجوی کارشناسی ارشد MBA، گرایش استراتژی، دانشگاه صنعتی مالک اشتر (نویسنده مسئول)

غلامرضا نورمحمدنصرآبادی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

در این مقاله به بررسی نقش اخلاق حرفه ای مدیران با میانجی گری توانمندسازی روانشناختی بر تعهد سازمانی پرداخته شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل تمامی مدیران خبره (۹۷ نفر) و میانی (۶۰ نفر) بخش های مختلف یک سازمان دانش بینان به تعداد کل ۱۵۷ نفر بود. براساس روش محاسبه فرمول کوکران، تعداد ۱۱۱ نمونه از بین جامعه آماری با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. روش تحقیق از نوع کاربردی- پیمایشی و همبستگی بود. ابزارهای اندازه گیری شامل مقیاس اخلاق حرفه ای، توانمندسازی روانشناختی و تعهد سازمانی بود. داده ها پس از جمع آوری از بین نمونه های مورد آزمون، از طریق نرم افزار SPSS-۲۲ تحلیل شد. نتایج نشان داد اخلاق حرفه ای مدیران بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری داشته است ($r=53/0$). از بین ابعاد اخلاق حرفه ای، دلبستگی به کار ($r=52/0$)، پشتکار ($r=21/0$) و روح جمعی مشارکتی ($r=59/0$) بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری داشت. همچنین نتایج نشان داد اخلاق حرفه ای مدیران بر تعهد سازمانی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد. از بین ابعاد اخلاق حرفه ای، تنها بعد دلبستگی و علاقه به کار ($r=39/0$) بر تعهد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری داشت. تاثیر توانمندسازی روانشناختی کارکنان بر تعهد سازمانی معنادار نبود. در مدل کلی تحقیق اثر میانجی توانمندسازی روانشناختی کارکنان در تاثیر اخلاق حرفه ای مدیران بر تعهد سازمانی کارکنان مورد تایید بود ($r=31/0$). با توجه به یافته های فوق می توان نتیجه گرفته اصل اخلاق حرفه ای مدیران در سازمان های دانشی به منظور افزایش تعهد سازمانی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان، در دستورکار قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، تعهد سازمانی، توانمندسازی روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1509563>

