

عنوان مقاله:

فرا تحلیل یک مطالعه: رابطه میان شایستگی و عملکرد شغلی

محل انتشار:

فصلنامه کنکاش مدیریت و حسابداری، دوره 2، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 36

نویسنده:

امیرحسین کلهری - کارشناس ارشد گرایش مهندسی و مدیریت ساخت، گروه عمران، دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

این مطالعه فرا تحلیل، رابطه بین شایستگی و عملکرد شغلی را مورد بررسی قرار داده است. نتایج تحقیقات گذشته حاکی از اختلاف نظرات بین نویسندگان است و هدف این تحقیق، بیان پاسخی واحد به عنوان رابطه میان شایستگی و عملکرد شغلی می باشد. تعداد ۱۴۰۹ مطالعه در دو زبان انگلیسی و فارسی، از چهار پایگاه داده، در گروه نمونه گنجانده شدند و در نهایت ۱۸ مقاله با ۲۲ داده ی مستقل انتخاب شدند و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحلیل های انجام شده با مدل اثرات تصادفی بیانگر رابطه متوسط و معنادار میان شایستگی و عملکرد شغلی بود. بررسی های لازم برای شناسایی متغیر تعدیلگر با دو رویکرد مختلف بررسی شدند. نهایتاً در مطالعه ی حاضر متغیر تعدیلگر شناسایی نشد. این مطالعه سوگیری های انتشار، زبان، انتخاب و استناد را نیز مورد توجه قرار داده است.

کلمات کلیدی:

شایستگی، صلاحیت، عملکرد شغلی، فرا تحلیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1509596>

