

عنوان مقاله:

بررسی عوامل فردی و سازمانی در حفظ و نگهداری نیروی انسانی دانشگاه شهید چمران اهواز از دید کارکنان و مدیران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی یافته های پژوهشی در روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

نسرین دوستی - کارشناس مسئول دانشگاه شهید چمران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش «بررسی عوامل فردی و سازمانی در حفظ و نگهداری نیروی انسانی دانشگاه شهید چمران اهواز از دید کارکنان و مدیران» بود. روش تحقیق استفاده شده در این پژوهش، به صورت ترکیبی (کمی و کیفی) بوده است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان دانشکده های این دانشگاه در سال ۹۳ تشکیل داده است که تعداد آن ها ۸۵۰ نفر بوده است، با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی تعداد ۲۶۰ نفر براساس جدول حجم نمونه مورگان انتخاب شدند و با ۲۰ نفر از کارکنان و مدیران مصاحبه گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات این پژوهش، مصاحبه، بررسی اسناد و مدارک مرتبط با نگهداشت کارکنان و مدیران، پرسشنامه محقق ساخته بوده است که پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ ۰/۹۰ بدست آمد. که بر مبنای پرسشنامه های: ۱- پرسشنامه انگیزش ۲- پرسشنامه استاندارد ارتقا ۳- پرسشنامه توازن بین زندگی شخصی و حرفه ای ۴- پرسشنامه غنای شغلی ۵- پرسشنامه یادگیری ۶- پرسشنامه جوسازمانی ۷- پرسشنامه ارتباط با همکاران، روایی محتوایی پرسشنامه ها توسط اساتید گروه مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی (میانگین، انحراف معیار، فراوانی و درصد) و استنباطی (آزمون t تک نمونه ای، تحلیل واریانس، آزمون تعقیبی شفه LSD، آلفای کرونباخ) صورت گرفت.

کلمات کلیدی:

نگهداشت، انگیزش، توازن بین زندگی شخصی و حرفه ای، غنای شغلی، ارتقا، یادگیری، جو سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1510045>

