

## عنوان مقاله:

پیشایندهای فردی تعارض کار- خانواده در کارمندان مرد: یک مطالعه کیفی

## محل انتشار:

هشتمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سلمان زارعی - استادیار مشاوره، گروه روانشناسی دانشگاه لرستان

مریم مزلقانی - کارشناس ارشد مشاوره دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف واکاوی پیشایندهای فردی تعارض کار - خانواده براساس کارمندان مرد انجام شد. پژوهش حاضر با رویکرد کیفی وبا استفاده از تحلیل محتوای متعارف انجام شد. جامعه پژوهش کارمندان مرد بانک پارسیان شهر تهران بودند که با استفاده از روش نمونه گیری هدفمند تعداد ۱۷ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. نمونه انتخاب شده با استفاده از مصاحبه نیمه ساختار یافته مورد بررسی قرار گرفتند و مصاحبه ها تا اشباع داده ها ادامه یافت. برای تجزیه و تحلیل داده های حاصل از انجام مصاحبه از روش تحلیل تماتیک استفاده شد. از تحلیل داده ها در مرحله اول ۱۰۸ مفهوم درباره تعارض کار، خانواده ازدیدگاه کارمندان استخراج گردید. این مفاهیم در مرحله دوم جهت انسجام بیشتر و تحلیل و تفسیر منسجم تر در غالب ۹ مفهوم انتزاعی تر شامل: خودکارآمدی ضعیف، حساسیت بین فردی، کمال گرایی، خواسته های شخصی، وجدان کاری پایین، عاطفه مندی منفی، تاب آوری پایین، منبع کنترل بیرونی، و خودشناسی پایین کدگذاری شدند ودر مرحله بعد ۹ مفهوم تولید شده در فرایند کدگذاری ثانویه، در یک طبقه اصلی تحت تفاوت های فردی قرار گرفتند. براساس نتایج به دست آمده، تفاوت های فردی کارمندان در ایجاد تعارض کار، خانواده نقش مهمی دارد.

## کلمات کلیدی:

تعارض کار، خانواده، تفاوت های فردی، کارمندان مرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1510696>

