

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک بر افزایش بهره وری منابع انسانی

محل انتشار:

هشتمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

خاطره جهانگیری نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه غیرانتفاعی دانا یاسوج

محمدعلی نوزاد - کارشناس ارشد فیزیولوژی فعالیت بدنی و تندرستی، دانشگاه پیام نور کرج، آموزگار آموزش و پرورش ناحیه ۱ اردبیل

خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک بر افزایش بهره وری منابع انسانی است. امروزه نیروی انسانی به عنوان عنصر راهبردی و اساسی ترین راه برای افزایش اثربخشی و کارایی سازمان محسوب میشود. کانون توجه مدیریت استراتژیک منابع انسانی، باید ارتقای سطح کارایی نیروی انسانی شاغل در سازمان ها و یکپارچگی آن با نیازها و توانمندی های سازمان یم باشد لذا منابع انسانی به عنوان کلیدی ترین منابع سازمانی، زمانی به طور کارآمد و اثربخش به کار گرفته خواهد شد که با نگرش استراتژیک مدیریت شود. رویکرد استراتژیک در مدیریت منابع انسانی به مفهوم به کارگیری فنون و روش هایی نوین است که سازمان بتواند با اتکا به آنها در برابر محیط ناپایدار واکنش مناسب نشان داده و منابع انسانی را در جهت کسب مزیت رقابتی بسیج کند.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، بهره وری، مدیریت استراتژیک، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1510740>

