

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کیفیت محیط داخلی و ویژگی های شخصیتی بر رضایت شغلی (مطالعه موردی: ادارات دولتی شهر بندرعباس)

محل انتشار:

هشتمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

معصومه کریم زاده - کارشناسی ارشد روانشناسی آموزش و پرورش ناحیه یک بندرعباس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر کیفیت محیط داخلی و ویژگی های شخصیتی بر رضایت شغلی می باشد. روش پژوهش از نظر ماهیت توصیفی - همبستگی و از نظر هدف، کاربردی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه ادارات دولتی شهر بندرعباس در نظر گرفته شده است، و ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه و از روش نمونه گیری در دسترس برای انتخاب نمونه آماری استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای SPSS و AMOS استفاده شده است. در ابتدا متغیرها و شاخص های آنها با استفاده از آزمون تی مورد آزمون قرار گرفت و همچنین رابطه بین متغیرها از طریق ضریب مسیر آزمون تی تأیید شد سپس با استفاده از نرم افزار AMOS معادلات ساختاری به آزمون مدل پرداخته که نهایتاً مقادیر شاخص های برازندگی نشان داد مدل از برازش مناسب برخوردار است. نتایج کلی تحقیق نشان می دهد که کیفیت محیط داخلی و ویژگی های شخصیتی (برونگرایی، سازگاری، وجدان، ثبات عاطفی، و پذیرش تجربه های جدید) بر رضایت شغلی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، کیفیت محیط داخلی، ویژگی های شخصیتی، ادارات دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1510882>

