

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بلاک چین در مدیریت سرمایه انسانی (مطالعه موردی: یک سازمان دولتی)

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

محمد نصراللهی - استادیار گروه منابع انسانی دانشگاه افسری و تربیت پاسداری امام حسین علیه السلام

## خلاصه مقاله:

بدون اغراق عصر دیجیتال ایجاد کننده تحول در بخشهای اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، خدماتی، آموزشی و ... با استفاده از فناوری نوین است. در این بین یکی از چنین فن آوریهای بلاکچین یا زنجیره بلوکی است. استفاده از آن در عملکرد مدیریت سرمایه انسانی، به مشارکت طرفین در به روز بودن مهارتها، تخصصها، آموزشها و دسترسی به داده ها و اطلاعات شفاف بدون سو استفاده میباشد. بنابراین هدف مطالعه حاضر توسعه کاربرد دانش بلاکچین در زمینه مدیریت سرمایه انسانی است. از اینرو پژوهش حاضر توصیفی - پیمایشی و از نوع تحقیقات توسعه‌ای است که با ابزار کتابخانه ای و پرسشنامه محقق ساخته با الفای کرونباخ %82، به جمع آوری داده ها و اطلاعات در یک نمونه 146 نفری پرداخته است. نتایج این پژوهش بیانگر آن است که بلاکچین نقش موثری در زمینه جذب، استخدام، بررسی سوابق شغلی، آموزش، تحصیلی و تسهیل کارها دارد. و از طرفی مدیران و کارکنان از نظر پذیرش و آگاهی نسبت به بلاکچین در سطح متوسطی قرار دارند.

## کلمات کلیدی:

بلاک چین؛ فناوری؛ مدیریت سرمایه انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1511020>

