

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استعدادهاى کارکنان بر جانشین پروری در آموزش و پرورش شهرستان ارومیه

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

رضا حاجی لی - معاون هنرستان پتروشیمی شهرستان ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر جانشین پروری می باشد. این تحقیق از این حیث در گروه تحقیقات توصیفی-پیمایشی و از نوع کاربردی است و جامعه آماری ۱۰۴ نفر از کارکنان ستادی آموزش و پرورش شهرستان ارومیه می باشد. در بخش استنباطی با به کارگیری آزمون رگرسیون با استفاده از نرم افزار SPSS به بررسی فرضیه های مشخص شده پژوهش مطابق با مدل مفهومی پرداخته شده است. ابزار گردآوری اطلاعات از طریق مطالعه کتابخانه ای و اینترنت و از پرسشنامه های استاندارد شده مدیریت استعداد که توسط فیلیپس و همچنین پرسشنامه جانشین پروری کیم ۲۰۰۶ استفاده شده است. نتایج نشان داد انگیزش نیروهای مستعد، شناسایی و به رسمیت شناختن، حمایت شغلی ویژه از نیروهای مستعد و خلاقیت و نوآوری بر جانشین پروری تاثیر مثبت و معناداری دارد. با عنایت به اینکه کارکنان از جذب استعدادها، شناسایی و کشف استعدادها، حمایت ویژه از استعدادها، حفظ استعدادها راضی نمی باشند لذا می بایست جذابیت های خدمت، حمایت مدیران از افراد مستعد و ارائه پاداش به کارکنان کارآمد را افزایش و در واگذاری شغل ها به شایستگی و تخصص افراد توجه خاص صورت پذیرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، انگیزش نیروهای مستعد، شناسایی و به رسمیت شناختن، حمایت شغلی ویژه از نیروهای مستعد، خلاقیت و نوآوری، جانشین پروری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1511058>

