

عنوان مقاله:

بررسی بودجه بندی عملکرد در ایران و مطالعه تطبیقی کشور انگلستان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سهراب استا - استادیار، حسابداری، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران.

زهرا دودانگی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری مدیریت، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران.

خلاصه مقاله:

بهبود و نوآوری مستمر و فراگیر در واقع نوعی کند و کاو منظم برای یافتن شیوه ها و پاسخهای نو به فشارها و تغییر و تحولات محیطی است، چرا که در محیطهای پیچیده و متحول امروزی دیگر واکنشهای تکراری برای رویارویی با این تغییرات کارآمد نبوده است. امروزه با ارتقای سطح مسئولیت پاسخگویی عمومی و طرح و معرفی پارادایم مدیریت عمومی نوین، تعریف شاخص در فرآیند بودجه بندی عملکردی و مدیریت عملکردی نقش به سزایی در ارائه یک چارچوب به منظور ارائه خدمات عمومی ایفا میکند. چارچوب ارائه شده از سوی سازمان همکاریهای اقتصادی و توسعه عمدتاً شامل فرآیند بودجه ریزی از سطح بالا به پایین با محوریت بودجه های مبتنی بر خروجی بوده است. در این مطالعه قصد بر بررسی ابعاد مختلف سیستم بودجه بندی عملکرد کشور انگلستان به دلیل ویژگیهای منحصر به فرد خود و اینکه تنظیم و تصویب بودجه برای اولین بار توسط پارلمان آن کشور انجام و بیشتر از لحاظ تحولات صورت گرفته از دهه ه ۱۹۹۸ تاکنون از جمله بازنگری کلی در رابطه با نحوه ی ایجاد مصارف، مورد توجه جامعه جهانی واقع گردید.

کلمات کلیدی:

بودجه بندی عملکرد، سیستم اجرایی کشور انگلستان، CSR

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1511062>

